

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2021

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

Keçiborlu Meslek Yüksekokulu

Şubat 2022

ÖZET

Kurumsal İç Değerlendirme Raporu (KİDR), üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerine ilişkin kalite güvencesi süreçlerini izlemek amacıyla ilk kez hazırlanmıştır. Bu rapor ile, Yüksekokulumuzun iyileştirmeye ve gelişmeye açık yönlerini görmesi ve güçlü yönlerini destekleyerek, zayıf yönlerini güçlendirmesi hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunması amaçlanmıştır. Raporda kurumsal performans göstergelerinin yıllık ölçüm sonuçları ve değerlendirmeleri yer almaktadır. Raporda, liderlik yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, ve toplumsal katkı performans kriterlerinde gerçekleştirilmiş olan planlama uygulama kontrol etme ve önlem alma faaliyetleri ve örnek gösterilebilir uygulamalara değinilmiş ve bunların olgunluk düzeyi kanıtlarla belirtilmiştir. Değerlendirme sonucunda iyileştirmeye açık olduğu tespit edilen konularla ilgili geliştirme önerilerine yer verilmiştir. Yürütülen kalite güvence süreçleri ile ilgili olarak yıl içerisinde gerçekleştirilen stratejik plan, iç değerlendirme raporu ve birim faaliyet raporuna da yer verilmiştir.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Keçiörlü Meslek Yüksekokulu 1994 yılında kurulmuş olup, 2020 yılı itibari ile tematik gelişim planlaması uyarınca Bankacılık ve Sigortacılık, Bilgisayar Programcılığı, Makina, Otomotiv Teknolojisi, Uçak Teknolojisi ve Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri programlarıyla aktif olarak eğitim öğretime devam etmektedir.

Misyonumuz; Ülke çıkarları doğrultusunda; Atatürk ilke ve İnkılaplarına bağlı, çağdaş değerleri benimsemiş, bilimsel düşünceyi kendine rehber edinmiş, rekabet gücü olan tekniker ve meslek elemanı yetiştirmek.

Vizyonumuz; Yüksekokulumuzu; en gelişmiş teknik donanım, altyapı ve deneyimli akademisyen kadrosundan oluşturarak teknoloji üreten ve öğrenciler tarafından en çok tercih edilen Meslek Yüksekokulu olmasını sağlamaktır.

Temel Değerlerimiz:

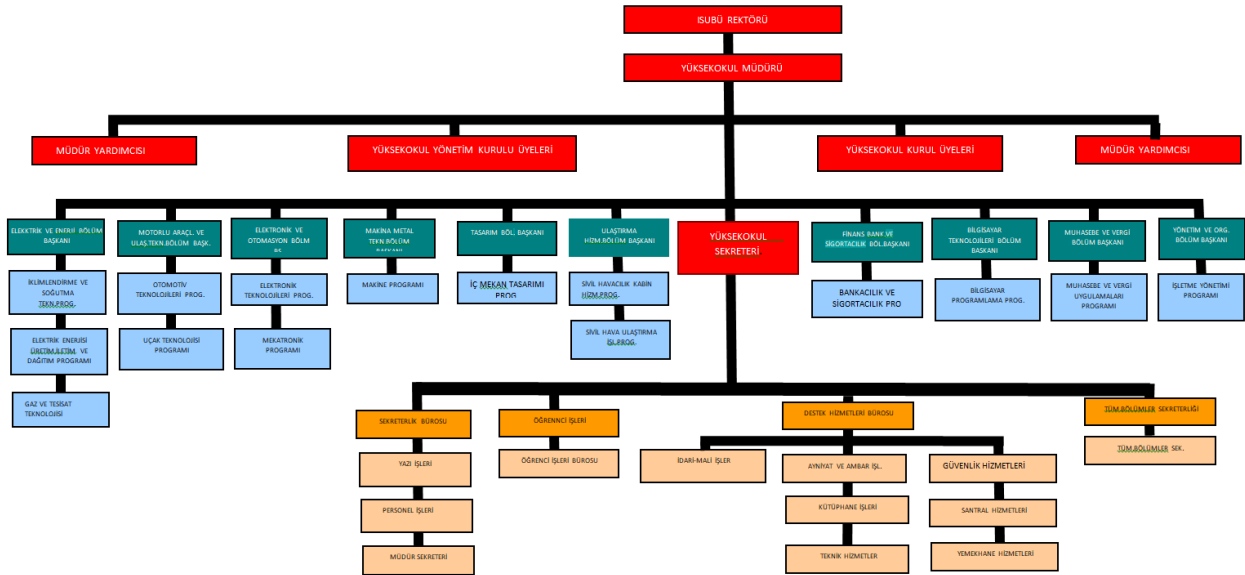
- Atatürk İlke ve İnkılaplarına Bağlılık
- Sorumluluk bilinci
- Çevre bilinci
- Bilimsel düşünce yolunda hareket etmek
- Etik değerlere saygı
- Adalet
- İşbirliği, dayanışma, paylaşma
- Rehber ve lider olmak
- Toplumsal yarar ve ekonomik katkı
- Şeffaflık
- Yaratıcılık
- Veriye ve bilgiye dayalı karar vermek
- Çevre ile işbirliğine önem vermek
- Ülkemize hizmette her türlü çabayı gösterme bilinci
- Kaynakların verimli ve etkin kullanımı

Hedefler:

- Verilen sertifika çeşitliliğinin artırılması
- AB projelerinin sayılarının artırılması

- Atölye ve laboratuvar ekipmanlarının temin edilmesi
- Bilimsel konferanslar düzenlemek ve katılmak
- Öğrencilerin bilgiye erişimini kolaylaştırmak
- Öğrencilerimizin uygulama yapma imkânlarını arttırma
- Öğrencilerimizin sanayi ile buluşmasını sağlamak
- Öğrencilerimize teknik geziler düzenlemek, görgü ve bilgilerini arttırmak
- Avrupa bilgisayar yetkinlik sertifika programının (ECDL) 2006 yılı itibari ile uygulamaya alınması
- Ticari program ve ileri bilgisayar kullanım kurslarının uygulamaya sokulması
- Öğrencilere ve ilçe halkına gelişen teknolojiler konusunda konferans ve seminerler düzenlenmesi
- Bilişim Teknolojileri konusunda yetkinliklerin artırılması
- Yabancı dil seviyelerinin akademik çalışma yapabilme seviyesine getirilmesi
- Avrupa birliği projelerine katılmalarını sağlamak (erasmus, sokrates, vb.)
- Sahip olunan teknik donanım ve altyapının geliştirilmesi
- Bilimsel çalışmalarda modern yöntemlerin kullanılmasına yönelik ortak çalışmaların yapılması
- Okulumuzun internet sayfasından detaylı bilgi edinilebilmesini sağlamak
- ÖSS tercihlerinde öğrencilerin bilinçli olarak okulumuzu tercih etmesini sağlamak
- Mezunlarımızın katılımıyla akademik kariyer günleri yapmak.

Organizasyon Şeması



İyileştirme Alanları:

- Fiziki alanlar (derslik laboratuvar atölye vb.)
- Teknolojik ekipmanlar (Bilgisayar, Makina teçhizat vb.)
- Sosyal, kültürel, sportif etkinlik alanları.

1. İletişim Bilgileri

Keçiborlu MYO Birim Yöneticisinin, Birim Kalite Komisyon Başkanının, Birim Kalite Yönetim Temsilcisinin ve Birim Kalite Koordinatörünün iletişim bilgileri (isim, adres, telefon, e-posta vb.) aşağıda verilmiştir.

	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-Posta
Müdür	Dr.Öğr.Üyesi, M. Ziya YAKUT	2462146820	ziyayakut@isparta.edu.tr
Birim Kalite Komisyon Başkanı	Dr.Öğr.Üyesi, M. Ziya YAKUT	2462146820	ziyayakut@isparta.edu.tr
Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Öğr.Gör.Bariş IŞILDAK	2465413620	barisisildak@isparta.edu.tr
Birim Kalite Koordinatörü	Dr.Öğr.Üyesi Murat AYDIN	2465413620	murataydin@isparta.edu.tr
Birim Adresi: Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Keçiöorlu Meslek Yüksekokulu, 32700 Keçiöorlu, Isparta, TÜRKİYE.			

2. Tarihsel Gelişimi

Keçiöorlu Meslek Yüksekokulu 1994 yılında kurulmuş olup, toplamda 6 adet aktif bölüm ve yarı pasif diğer programlarla birlikte 732 öğrenci eğitim öğretim görmektedir. Toplamda 26 akademik personel,10 idari personel ve 8 sürekli işçi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. 2018 yılından itibaren Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi bünyesinde hizmet veren birimizin fiziki alt yapısı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

İdari Bina Alanları	Eğitim Alanları				Sosyal Alanlar	Sirkülasyon Alanı	Spor Alanları	
	A	B	C	D	E		Açık	Kapalı
856	1393	285	90	520	266	615		70

A= Derslik; B= Bilgisayar Lab.; C=Diğer Lab., D=Atölye; E= Kantin, Kafeterya, Yemekhane, Kütüphane, Konferans Salonu, vb.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz; Ülke çıkarları doğrultusunda; Atatürk ilke ve İnkılaplarına bağlı, çağdaş değerleri benimsemiş, bilimsel düşünceyi kendine rehber edinmiş, rekabet gücü olan tekniker ve meslek elemanı yetiştirmek.

Vizyonumuz; Yüksekokulumuzu; en gelişmiş teknik donanım, altyapı ve deneyimli akademisyen kadrosundan oluşturarak teknoloji üreten ve öğrenciler tarafından en çok tercih edilen Meslek Yüksekokulu olmasını sağlamaktır.

Temel Değerlerimiz:

- Atatürk İlke ve İnkılaplarına Bağlılık
- Sorumluluk bilinci
- Çevre bilinci
- Bilimsel düşünce yolunda hareket etmek
- Etik değerlere saygı
- Adalet
- İşbirliği, dayanışma, paylaşma
- Rehber ve lider olmak
- Toplumsal yarar ve ekonomik katkı
- Şeffaflık
- Yaratıcılık
- Veriye ve bilgiye dayalı karar vermek
- Çevre ile işbirliğine önem vermek
- Ülkemize hizmette her türlü çabayı gösterme bilinci
- Kaynakların verimli ve etkin kullanımı

LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Birimimizin farklı kademelerinde bulunan liderler, kalite güvence kültürünün birimde oluşturulması, tüm paydaşlarca benimsenmesi ve yaygınlaştırılması süreçlerinde sorumluluklarının gereğini yerine getirmektedir. Kalite güvence sistemi süreçleri ve bu süreçler kapsamında gerçekleştirilen tüm faaliyetler liderler tarafından sahiplenilmektedir. Liderlerin öncülüğünde tüm paydaşlar kalite süreçlerinde iyileştirme çalışmalarına katkıda bulunmaktadır.

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Birimimizin yönetim modeli ve idari yapısı üniversitenin ana yönetmeliğinde belirlenmiştir. Görev ve sorumlulukların tanımı ve görev yetkileri 2547 sayılı Yükseköğretim yasasına ve Üniversitemiz mevzuatına uygun olarak yerine getirilmektedir. Yönetim ve iç kontrol sistemi yetkilileri mevzuat çerçevesinde belirlenmiş olup yıllık olarak faaliyetlerini <https://keciborlumyo.isparta.edu.tr/tr/yuksekokulumuz/faaliyet-raporlari-11416s.html> adresinde raporlamaktadır.

Planlama Faaliyetleri

A.1.1.1. Birimimizde bu konuda herhangi bir planlama yapılmamakta olup, üst yönetim tarafından yapılmaktadır.

Uygulama Faaliyetleri

A.1.1.2. Mevcut kanunlar ve yönetmelikler çerçevesinde yönetim ve idari yapı uygulanmaktadır. MYO Yönetimi (Müdür Yrd.) belirlenmiş olup yönetim şeması web sayfasında ilan edilmiştir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

A.1.1.3. Bu konuda kontrol faaliyetleri birimiz yönetim kurulu tarafından yapılmaktadır.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi

3

Kanıtlar

A.1.1.2. Keçiörlü MYO Yönetim Şeması - <https://keciborlumyo.isparta.edu.tr/tr/genel-bilgiler/idari-organizasyon-semasi-11923s.html>

A.1.1.2. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu - <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=2547&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>

A.1.2. Liderlik

Kurum yöneticimiz aynı zamanda liderlik sıfatıyla personelimizin ve öğrencilerimizin akademik, mesleki, bilişsel gelişimine önderlik etmektedir.

Planlama Faaliyetleri

A.1.2.1. Üniversitemizin stratejik planında liderlik faaliyetleri hakkında planlama mevcuttur.

Uygulama Faaliyetleri

A.1.2.2. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı gerçekleştirilmiştir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.1.2.2. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı –

<https://sgdb.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/95/files/2021-2025-stratejik-plani-11082021.pdf>

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Birimimizin içinde bulunduğu ekosistem ve hinterlandı dikkate alınarak kurumsal dönüşüm kapasitesi anlamında tematik alan çalışmalar yürütülmektedir.

Planlama Faaliyetleri

A.1.3.1. Birimimizin temsil edildiği Üniversitemiz Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü (MEYOK) tarafından tematik alan planlamaları yapılmıştır.

Uygulama Faaliyetleri

A.1.3.2. Üniversitemiz MEYOK tarafından tematik alan planlamaları çerçevesinde birimizde yarı-pasif ve pasif olan bazı programlar kapatılmıştır. Havacılık ve teknik programlar temasına uygun olarak yeni programlar açılmıştır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Tematik alanlara uygun olmayan programların açılması engellemektedir.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.1.3.2. MEYOK tavsiyeleri kararı gereği bölüm kapatma kararı alınması -

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
KEÇİBORLU MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ
YÜKSEKOKUL KURULU KARARLARI

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI SAYISI	KARAR NO
09.09.2020	165	1

1-Bölüm/Program Kapatılması hk.

Yüksekokul Kurulumuz; Yüksekokulumuz Tematik alanıyla ilgili aşağıda bilgileri yazılı Yüksekokulumuz Bölüm ve Programlardan açık olan fakat Eğitim-Öğretime başlama yeterliliğini sağlayamayan Programlarla birlikte pasif, yarı pasif durumda olup öğrenci almı durdurulan Programlardaki kayıtlı öğrencilerin haklarının saklı kalmak kaydıyla ve öğrencisi bulunmayan II.Öğretim Programlarının İlgili Bölüm Başkanlıklarının görüşleri doğrultusunda kapatılmasının uygunluğuna ve konunun Rektörlüğe arzına oy birliğiyle karar vermiştir.

Bölüm	Program	Öneriler	
Elektrik ve Enerji	Elektrik Enerjisi Ü.İ.ve Dağ.	II Öğr.	Program
	İklimlendirme ve Soğ.Tek.	II Öğr.	Program
Elektronik ve Otomasyon	Mekatronik	II Öğr.	Program
Malzeme ve Malzeme İşleme Tek.	Mobilya ve Dekorasyon	I Öğr.	Bölüm/Program
Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygula.	I-II Öğr.	Bölüm/Program
Bilgisayar Teknolojileri	İnternet Ağ Teknolojileri	I Öğr.	Program
	Bilgi Güvenliği Teknolojisi	I Öğr.	Program
	Bilgisayar Programcılığı	II Öğr.	Program
Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Tek.	Otomotiv Teknolojisi	II Öğr.	Program
	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	I Öğr.	Program
Finans-Bankacılık ve Sigortacılık	Bankacılık ve Sigortacılık	II Öğr.	Program
Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi	I Öğr.	Bölüm/Program

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Birimimizde İç Kalite Güvencesi Mekanizması olarak kalite komisyonu belirlenmiş ve faaliyetlerine Kalite Güvence Sistemi Yönergesine bağlı olarak başlamıştır.

Planlama Faaliyetleri

A.1.4.1. Kalite Koordinatörlüğü'nün yazısına istinaden kalite komisyonu planlanmıştır.

Uygulama Faaliyetleri

A.1.4.2. 13.01.2022 tarihinde birim kalite komisyonu üyeleri belirlemiştir ve ilk çalışmasını birim iç değerlendirme raporunu hazırlayarak gerçekleştirmiştir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.1.4.2. Kalite Komisyon Üyelerinin belirlenmesi –



T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
Keçiborlu Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
Personel İşleri Birimi

Sayı : E-93490521-804.01-1868
Konu : Birim Kalite Komisyonu
Kurulması hk.

13.01.2022

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 11.01.2022 tarihli ve E-89252927-804.01-1538 sayılı yazınız.

Yüksekokulumuz Kalite Güvence Sistemi Yönergesi gereği ilgili hükümlere göre Birim Kalite Komisyonu kurulmuş olup Komisyon Üyeleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.
Gereğini bilgilerinize arz ederim.

BİRİM KALİTE KOMİSYONU

Birim Kalite Yönetim Temsilcisi	Öğr.Gör.Bariş IŞILDAK (Yüksekokul Müdür Yard
Birim Kalite Koordinatörü	Dr.Öğr.Üyesi Murat AYDIN (Yüksekokul Müdür Y
Yüksekokul Sekreteri	Recep ACAR
Elektrik ve Enerji Bölümü	Öğr.Gör.İhsan DOSTUÇOK
Makine Metal Teknolojileri Bölümü	Dr.Öğr.Üyesi Murat AYDIN
Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü	Öğr.Gör.Mustafa Kemal TÜZÜN
Bilgisayar Teknolojileri Bölümü	Öğr.Gör.Oğuzhan KİLİM
Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü	Dr.Öğr.Üyesi İsmail ÇELİK
Ulaştırma Hizmetleri Bölümü	Dr.Öğr.Üyesi Murat Kemal KELEŞ
Tasarım Bölümü	Dr.Öğr.Üyesi Rahim MERDAN
Elektronik ve Otomasyon Bölümü	Dr.Öğr.Üyesi Melik Ziya YAKUT
Muhasebe ve Vergi Bölümü	Öğr.Gör.Umut SERTKAYA
Yönetim ve Organizasyon Bölümü	Öğr.Gör.Umut SERTKAYA
İdari Personel Temsilcisi	Bil.İşl.Osman ULUSOY
Öğrenci Temsilcisi	Esmâ AYTAÇ

Dr. Öğr. Üyesi Melik Ziya YAKUT
Yüksekokul Müdürü

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

İlkesel olarak iş ve işlemlerin şeffaf ve kesintisiz olarak kamuoyu ile paylaşılması için tüm iletişim kanallarının sorumluları belirlenmiş olup kanallar aktif olarak kullanılmaktadır. Gelen geri bildirimler ilgili paydaşlarla paylaşılarak güncellik sağlanmaktadır.

Planlama Faaliyetleri

Gerek birim içi gerekse de birim dışı planlamalar mevcuttur.

A.1.5.1. Birim web sayfası

A.1.5.2. Kurumsal youtube kanalı

Uygulama Faaliyetleri

A.1.5.1. Birimimizdeki her türlü akademik ve idari faaliyetle ilgili faaliyetler birim web sayfasında duyurulmaktadır.

A.1.5.2. ISUBÜ TV üzerinden birimle ilgili bilgilendirmeler kamuoyu ile planlanan tarihlerde paylaşılmaktadır

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.1.5.1. Birim web sayfası- <https://keciborlumyo.isparta.edu.tr/tr/>

A.1.5.2. ISUBÜ TV yayınlar- <https://www.youtube.com/isubutv>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Birimimiz misyon ve vizyonu tanımlanmıştır. Misyon ve vizyon çerçevesinde gelişim politikaları planlanmış fakat ilan edilmemiştir.

Planlama Faaliyetleri

A.2.1.1. Misyon ve vizyon belirlenmiştir.

A.2.1.2. 3+1 eğitim modeline geçiş için gelişim politikaları planlanmıştır.

Uygulama Faaliyetleri

Yoktur.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

2

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.2.1.1. Misyon ve Vizyon - <https://keciborlumyo.isparta.edu.tr/tr/genel-bilgiler.html>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Birimimiz stratejik amaç ve hedefleri belirlenmiş olup kısa vadede 3+1 eğitim- modeline geçiş, uzun vadede ise ulaştırma ve teknik branşlarda (akademik personelin nitel ve nicel olarak arttırılması ve altyapının geliştirilmesiyle) uzmanlaşmak olarak belirlenmiştir. Bunlarla ilgili kalite güvencesi politikaları mevcut değildir.

Planlama Faaliyetleri

A.2.2.1 2022-37 Gelişim Planı yapılmış ve strateji daire başkanlığına gönderilmiştir.

A.2.2.2. Akademik personel alımı

Uygulama Faaliyetleri

A.2.2. Makine ve Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliğine akademik personel alımı

Kontrol Etme Faaliyetleri

Önlem alma faaliyetleri (tematik alan süreçleri) olmakla birlikte kanıtlayıcı linkler mevcut değildir.

Önlem Alma Faaliyetleri

Önlem alma faaliyetleri (uzmanlık alanı dışına çıkılmaması) olmakla birlikte kanıtlayıcı linkler mevcut değildir.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.2.2.1. Ebyz evrak sistemi- **E-75923894-602.05-10693 sayılı evrak**

A.2.2.2. Resmî gazete ilanı- <https://ik.isparta.edu.tr/#/duyurular>

A.2.3. Performans Yönetimi

Birimimizde bazı kurumsal performans göstergeleri tanımlanmış olup tüm etkinlikleri kapsayan performans göstergeleri ve bunların iç kalite güvencesi sistemi ile ilişkisi mevcut olmayıp herhangi bir paylaşım yapılmamıştır. İki temel performans izlemesi mevcuttur; OBS üzerinden öğrenci ve akademik personel ve atama-yükseltme ve akademik teşvik üzerinden akademik personel.

Planlama Faaliyetleri

A.2.3.1. OBS üzerinden eğitim-öğretim ile ilgili performansın izlenmesi

A.2.3.2. Akademik yükseltme ve yeniden atama yönergesi planlanmış ve kamuyla paylaşılmıştır.

Uygulama Faaliyetleri

A.2.3.1. Yarıyıl sonunda öğrencilerin obs üzerinden ilgili ders ve Öğretim elemanları hakkında anket uygulaması yapılması

A.2.3.2. Akademik yükseltme ve yeniden atama yönergesi gereği akademik performansın kurum web sayfasında yayınlanması

Kontrol Etme Faaliyetleri

A.2.3.1. Yarıyıl sonunda öğrencilerin obs üzerinden ilgili ders ve Öğretim elemanları hakkında yaptığı anket uygulamalarının ilgili birimlerce değerlendirilmesi

A.2.3.2. Akademik yükseltme ve yeniden atama yönergesi gereği akademik performansın izlenmesi.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

4

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.2.3.1. Anket uygulamaları - <https://obs.isparta.edu.tr/>

A.2.3.2. <https://persdb.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/128/files/akademik-yukseltme-ve-atanma-olcutleri-yonergesi-07012021.pdf>

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Birimin önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir.

Planlama Faaliyetleri

A.3.1.1. Birimdeki personelin özlük işleriyle ilgili personel bilgi sisteminin (pbs sistemi) oluşturulması

A.3.1.2. Kurumsal tüm bilgi akışının için EBYS programının kurulması

Uygulama Faaliyetleri

A.3.1.1. Birimdeki personelin yıllık izinlerinin pbs üzerinden alınması

A.3.1.2. Kurumsal tüm bilgi akışının EBYS üzerinden yapılması

Kontrol Etme Faaliyetleri

A.3.1.1. Birimdeki personelin yıllık ne kadar izin kullandığının pbs üzerinden kontrol edilebilmesi

A.3.1.2. Tüm evrakların yaşam döngüsünün kontrolü

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.3.1.1. Personel bilgi sistemi <https://pbs.isparta.edu.tr/#/pbs/kisisel/akademik>

A.3.1.2. Elektronik belge yönetim sistemi <https://ebvs.isparta.edu.tr/>

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Birimimizde akademik ve idari personele yönelik yönetsel planlamalar mevcuttur. Ayrıca personelin gelişimine yönelik “ortak akıl buluşmaları” başlıklı eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir.

Planlama Faaliyetleri

A.3.2.1. Akademik birimlerin gelişim planları çerçevesinde ihtiyaç duyulan personelin istihdamında atama ve yükseltme yönergelerindeki nicel ve nitel kriterlerin belirlenmesi. İdari personelin ise 657'ye göre ilgili ihtiyaç dahilinde planlanması

Uygulama Faaliyetleri

A.3.2.1. Akademik birimlerin gelişim planları çerçevesinde ihtiyaç duyulan personelin istihdamında atama ve yükseltme yönergelerindeki nicel ve nitel kriterlerin belirlenmesi. İdari personelin ise 657'ye göre ilgili ihtiyaç dahilinde uygulanması

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.3.2.1. 657 Sayılı Kanun <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuatmetin/1.5.657.pdf> ve 2547 sayılı yükseköğretim kanunu, <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

A.3.3. Finansal Yönetim

Planlama Faaliyetleri

Uygulama Faaliyetleri

Kontrol Etme Faaliyetleri

Önlem Alma Faaliyetleri

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.3.4. Süreç Yönetimi

Süreçler mevcut mevzuat ve yönetmelik/yönergelere uygun olarak planlanmış ve yürütülmektedir.

Planlama Faaliyetleri

A.3.4.1. Eğitim ve öğretime yönelik iş akışları planlanmıştır

Uygulama Faaliyetleri

A.3.4.1. Eğitim ve öğretime yönelik iş akışları yönetmelik ve yönergelere göre uygulanmaktadır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.3.4.1. Eğitim ve öğretime yönelik iş akışları <https://keciborlumyo.isparta.edu.tr/tr/ogrenci-isleri.html>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Birimizin gelişimi için gerek iç gerekse de dış paydaşlarla iletişim kanalları kurulmuş olup etkin olarak kullanılmaktadır.

Planlama Faaliyetleri

A.4.1.1. Sektörel Danışma Kurulu (SEDAK) oluşturulmuş ve üyeleri belirlenmiştir.

Uygulama Faaliyetleri

A.4.1.1. SEDAK yılda en az 1 kere toplanarak gelişime yönelik kararlar almaktadır.

A.4.1.2. ÇELEBİ Havacılık ile işbaşı eğitimi uygulaması

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.4.1.1. SEDAK toplantısı -

<https://twitter.com/isubukmyo/status/1428114399810752512?s=20&t=LBInyyDEbZPfZ1E5ijhCxw>

A.4.1.2. ÇELEBİ Havacılık - [ISUBÜ Keçiborlu MYO Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri Programı Öğrencilerinin Mülakat Heyecanı - Keçiborlu Meslek Yüksekokulu - Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi](#)

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Birimimizde gerçekleştirilen eğitim-öğretimin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla öğrenci bilgi sistemi (obs) üzerinden geri bildirimler alınmaktadır.

Planlama Faaliyetleri

A.4.2.1. Obs üzerinden anket planlaması

Uygulama Faaliyetleri

A.4.2.1. Obs üzerinden her dönem sonunda anketlerin yapılması

Kontrol Etme Faaliyetleri

A.4.2.1. Sonuçların ilgili öğretim elemanı ve yetkililer tarafından irdelenmesi

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.4.2.1. Anket uygulaması <https://obs.isparta.edu.tr/>

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Birimimizden mezun olan öğrencilerin kariyerinin mezun takip sistemiyle izlenmesi

Planlama Faaliyetleri

A.4.3.1. Mezun takip sisteminin oluşturulması

Uygulama Faaliyetleri

A.4.3.1. Mezunların elektronik ortamda iletişim kurmalarının sağlanması

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.4.3.1. Mezun takip sistemi <https://obs.isparta.edu.tr/Public/KariyerMezun.aspx>

A.5. Uluslararasılaşma

Birimimizde her bir aktif program için yabancı uyruklu öğrenci kontenjanı tanımlanmaktadır. Bununla birlikte birimimizde Erasmus ve Mevlâna koordinatörleri belirlenmiş olup öğrencileri bilgilendirmektedir.

Bunun haricinde birim akademik personelinin yapmış olduğu ikili anlaşmalar ile uluslararasılaşmaya katkı sağlanmaya çalışılmaktadır.

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

İlgili koordinatörlüklerin plan ve programı dâhilinde faaliyetler yürütülmektedir.

Planlama Faaliyetleri

A.5.1.1. Planlama üst birim tarafından yapılmaktadır

A.5.1.2. Birim akademik personelin inisiyatifinde ikili anlaşmalar yapılabilmektedir.

Uygulama Faaliyetleri

A.5.1.1. Planlama üst birim tarafından yapıldığı için birimizde uygulama bulunmamaktadır.

A.5.1.2. Poznan University of Life Sciences ile gerçekleştirilmiş Erasmus antlaşması

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.5.1.2. Erasmus antlaşması - [isubu-ikili-anlasmalar-22.06.2021_yeliz.xlsx \(isparta.edu.tr\)](#)

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Birimimizde uluslararasılaşma ile ilgili herhangi bir maddi kaynak mevcut değildir.

Planlama Faaliyetleri

Uygulama Faaliyetleri

Kontrol Etme Faaliyetleri

Önlem Alma Faaliyetleri

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Planlama Faaliyetleri

Planlama mevcut olmayıp Tübitak doktora sonrası araştırma burs programı ve Erasmus kanalları ile akademik personelin bireysel faaliyetleri mevcuttur.

Uygulama Faaliyetleri

A.5.3.1. Poznan University of Life Sciences ile gerçekleştirilmiş Erasmus antlaşması

A.5.3.2. TUBİTAK 2219 Programı ile Almanya'da 1 yıllık çalışma gerçekleştirilmiştir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

A.5.3.1. Erasmus antlaşması - [isubu-ikili-anlasmalar-22.06.2021_yeliz.xlsx \(isparta.edu.tr\)](#)

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birimimizde aktif olarak eğitim-öğretime devam eden programlar için öğretim programlarının Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumu sağlanmıştır ve koordinatörlük kararları ile güncel tutulmaya çalışılmaktadır.

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Birimimizde yeni programların açılmasına, Üniversitemiz Meslek Yüksekokulu Koordinatörlüğünün (MEYOK) gelişim planlarında yer alan hedeflerle uyumlu olacak şekilde, ulusal ve küresel ihtiyaçlar ile üniversitemizin mevcut şartları göz önüne alınarak verilmektedir. Yeni program kararının alınmasında ve programı açma sürecinde iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri de belirleyici olmaktadır. Programların eğitim amaçları ve kazanımları belirlenirken iç paydaş olarak öğretim elemanları ve öğrencilerin, dış paydaş olarak mezunlar, işverenler, iş dünyası ve meslek örgütü temsilcilerinin katkıları dikkate alınmaktadır. Amaç; mezunların bağımsız, çözümleyici ve eleştirel düşünebilen bireyler olarak hayat boyu öğrenmeyi sürdürebilmeleri ve bu yolla geleceğin yetkin, yaratıcı, geniş görüşlü, etik ve sosyal sorumluluk sahibi liderleri olarak insanlığın ilerlemesine katkıda bulunmalarınıdır.

Planlama Faaliyetleri

B.1.1.1. Programların amaçları ve öğrenme çıktıları, TYYÇ ile uyumlu olarak düşünülmüştür.

Uygulama Faaliyetleri

B.1.1.1. Programların amaçları ve öğrenme çıktıları, TYYÇ ile uyumu belirlenmiştir.

B.1.1.2. Programların açılması öncesinde dış paydaşlarla gerçekleştirilen ortak akıl buluşmaları,

Kontrol Etme Faaliyetleri

Gerek bölüm gerekse de Yüksekokul kurullarında kontrole yönelik faaliyetler düzenli olarak gerçekleştirilmemektedir.

Önlem Alma Faaliyetleri

Herhangi bir önlem alma izleği mevcut değildir

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Herhangi bir örnek uygulama mevcut değildir

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

2

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.1.1.1. Ders kazanımları ile program yeterlilikleri arasındaki ilişkiler hazırlanmış olup ISUBÜ Öğrenci Bilgi Sistemi (isparta.edu.tr) adresinden,

B.1.1.2. SEDAK toplantısı

<https://twitter.com/isubukmyo/status/1428114399810752512?s=20&t=LBInyyDEbZPfZ1E5ijhCXW>

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Birimimizde bulunan programların müfredatlarında zorunlu veya seçmeli ders kümelerinde yer alan aktif durumdaki her ders için bir koordinatör atanmaktadır. Ders koordinatörü olarak ilgili bölüm başkanı tarafından atanan öğretim elemanı, dersin izlencesinde tanımlı olduğu şekliyle yürütülmesinden sorumludur.

Planlama Faaliyetleri

B.1.2.1. Programların ders dağılım dengesi ISUBÜ Eğitim Öğretim Bilgi Sisteminde yer almaktadır

B.1.2.2. Programların ders dağılım dengesi ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde planlanmıştır.

Uygulama Faaliyetleri

B.1.2.1. Program derslerinin %75'i zorunlu, %22'si seçmeli, %3'ü bölüm dışı olarak verilmektedir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.1.2.1. <https://akts.isparta.edu.tr/Public/EctsShowCycle.aspx?BirimNo=35>

B.1.2.2. Yönetmelik ve yönergeler, <https://oidb.isparta.edu.tr/tr/yonetmelikler.html>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Programları oluşturan derslerin öğrenme çıktıları, program çıktılarını sağlamaya yönelik olarak düzenlenmiştir. Yüz yüze ve çevrim içi derslerin öğrenme kazanımları hazırlanmış olup Obs'de ilan edilmiştir.

Ders kazanımları ile program yeterlilikleri arasındaki ilişkiler hazırlanmış olup Obs'de ilan edilmiştir.

Planlama Faaliyetleri

B.1.3.1. Ders kazanımları program çıktılarıyla uyumlu olarak planlanmıştır.

Uygulama Faaliyetleri

B.1.3.1. İç ve dış paydaşlarla yapılan toplantılarla sonucunda belirlenen kazanımlar ve çıktılar, ders müfredatının oluşmasında esas teşkil etmiştir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.1.3.1. <https://obs.isparta.edu.tr/Birimler/Akademik/DersinKazanimleriTum.aspx>

B.1.3.1. <https://obs.isparta.edu.tr/Birimler/Akademik/DersKazanimleriPYTum.aspx>

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcuttur ve yeterince öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Gerçekleşen uygulamanın niteliği irdelenmektedir. Öğrenci iş yüküne dayalı tasarımda uzaktan eğitimle ortaya çıkan çeşitlilikler de göz önünde bulundurulmaktadır.

Planlama Faaliyetleri

B.1.4.1. OBS üzerinde ders bilgileri tanımlanmış olup, dersin öğrenme-öğretme yöntemi dikkate alınarak derslerin işlenmesinde gerçekleştirilen etkinliklerin (ders, sınıf ışığı ders, ödev, sunum, proje, laboratuvar, arazi ya da alan çalışmaları ve sınavlar) sayısı ve süresi iş yükü/saat cinsinden belirlenmiş ve web sayfasında ([ISUBÜ Öğrenci Bilgi Sistemi \(isparta.edu.tr\)](http://ISUBÜ Öğrenci Bilgi Sistemi (isparta.edu.tr))) ilan edilmiştir.

Uygulama Faaliyetleri

B.1.4.1. Birimimizde ön lisans programları olması sebebiyle, 4 dönem için toplamda 120 AKTS, dönemlik 30 AKTS olarak planlanan derslerin öğrencilerin seçmesi sağlanmaktadır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

B.1.4.1. Bölüm başkanlıkları ve koordinatörlükler tarafından senede bir kez ders planları gözden geçirilmekte, bahar yarıyılı içerisinde öğrenci işleri daire başkanlığına onaylı ders planları gönderilmektedir.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.1.4.1. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi -

<https://akts.isparta.edu.tr/Public/EctsShowCycle.aspx?BirimNo=35>

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Öğrenci Bilgi Sistemi (Obs) üzerinden her program ve ders için öğrencilere uygulanan zorunlu anketler sayesinde dersin işleyişi hakkında geri dönüşler sağlanmaktadır. Aynı programdan üniversite içinde birden fazla bulunması durumunda bağlı buldukları program koordinatörlükleri, programın üniversite içinde tek olması durumunda ilgili programın bölüm başkanlığı sürecin işleyişi ve sonuçları değerlendirerek gerekli revizyonları senelik olarak yapmaktadır.

Planlama Faaliyetleri

B.1.5.1. Öğrenci Bilgi Sistemi (Obs) üzerinden her program ve ders için öğrencilere uygulanan anketler ile dersin içeriği, uygulaması, işleyişi, öğretim elemanı, ders kaynakları ve öğrenmeye katkısı v.b. başlıklarda öğrencilerden gelen sonuçlara göre planlamalar yapılmaktadır.

Uygulama Faaliyetleri

B.1.5.1. Öğrenci Bilgi Sistemi (Obs) üzerinden öğrencilerin anketlere zorunlu olarak katılımı sağlanmaktadır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

B.1.5.1. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yapılmakta, sonuçlar dersin öğretim elemanı ile paylaşılmaktadır.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.1.5.1. OBS - <https://obs.isparta.edu.tr/Public/Giris.aspx>

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Birimimizde, üniversitemiz MEYOK tarafından tematik alan planlamaları çerçevesinde birimizde yarı-pasif ve pasif olan bazı programlar kapatılmıştır. Makine, Otomotiv, Uçak Teknolojisi, Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri, Bankacılık ve Sigortacılık, Bilgisayar Programcılığı olmak üzere aktif 6 adet program yer almaktadır. Okulumuzun bulunduğu bölge dinamikleri ve beklentileri ile Havacılık ve teknik programlar temasına uygun olarak yeni programlar açılmıştır. Bölge dinamikleri ve beklentileri, ülkemizde gelişmelere bağlı olarak güncel programlar MEYOK ile istişare edilerek planlama yapılmaktadır.

Planlama Faaliyetleri

B.1.6.1. Üniversitemiz MEYOK tarafından tematik alan planlamaları yapılmıştır.

Uygulama Faaliyetleri

B.1.6.1. Üniversitemiz MEYOK tarafından tematik alan planlamaları çerçevesinde birimimizde yarı-pasif ve pasif olan bazı programlar kapatılmıştır. Havacılık ve teknik programlar temasına uygun olarak yeni programlar açılmıştır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

B.1.6.1. Tematik alanlara uygun olmayan programların açılması engellemektedir.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.1.6.1. MEYOK tavsiye kararı gereği bölüm kapatma yazısı

T.C.

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ KEÇİBORLU MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ YÜKSEKOKUL KURULU KARARLARI

TOPLANTITARİHİ	TOPLANTI SAYISI	KARAR NO
09.09.2020	165	1

1-Bölüm/Program Kapatılması hk.

Yüksekokul Kurulumuz; Yüksekokulumuz Tematik alanıyla ilgili aşağıda bilgileri yazılı Yüksekokulumuz Bölüm ve Programlarımızdan açık olan fakat Eğitim-Öğretime başlama yeterliliğini sağlayamayan Programlarla birlikte pasif, yarı pasif durumda olup öğrenci almını durdurulan Programlardaki kayıtlı öğrencilerin haklarının saklı kalmak kaydıyla ve öğrencisi bulunmayan II.Öğretim Programlarının İlgili Bölüm Başkanlıklarının görüşleri doğrultusunda kapatılmasının uygunluğuna ve konunun Rektörlüğe arzına oy birliğiyle karar vermiştir.

Bölüm	Program	Öneriler
Elektrik ve Enerji	Elektrik Enerjisi Ü.İ.ve Dağ.	II Öğr.
	İklimlendirme ve Soğ.Tek.	II Öğr.
Elektronik ve Otomasyon	Mekatronik	II Öğr.
Malzeme ve Malzeme İşleme Tek.	Mobilya ve Dekorasyon	I Öğr.
Muhasebe ve Vergi	Muhasebe ve Vergi Uygula.	I-II Öğr.
Bilgisayar Teknolojileri	İnternet Ağ Teknolojileri	I.Öğr.
	Bilgi Güvenliği Teknolojisi	I.Öğr.
	Bilgisayar Programcılığı	II.Öğr.
Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Tek.	Otomotiv Teknolojisi	II.Öğr.
	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	I.Öğr.
Finans-Bankacılık ve Sigortacılık	Bankacılık ve Sigortacılık	II.Öğr.
Yönetim ve Organizasyon	İşletme Yönetimi	I.Öğr.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

Programlarımızı yürütürken, Üniversitemiz genelinde olduğu gibi birimimizde de öğrenci merkezli bir politika izlenmektedir. Gerek eğitim-öğretim faaliyetlerinde gerekse de bilimsel ve kültürel etkinliklerde öğrenci yararı gözetilmekte olup bu konuda etkinliğimizi ve etkililiğimizi her dönem artırmayı planlamaktayız.

Birimizde, ölçme ve değerlendirme işlemleri gerek Üniversitemiz yönetmeliğine gerekse Yüksek Öğretim Kurumunca belirlenen ilke ve esaslara uygun olarak yürütülmektedir.

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Birimimizde öğretim elemanlarımız tarafından çağın gerektirdiği öğretim yöntemleri, teknolojik gelişmelere paralel olarak öğretim teknikleri uygulanmaktadır. Programlarımızın yapısı gereği, sadece teorik değil, derslerin uygulamalı olarak ta yapılması önemsenmektedir. Bu bağlamda gerek dersliklerimizin gerekse laboratuvar ve atölyelerimizin altyapısını, bütçemiz ve dış finansman olanaklarımız çerçevesinde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca bu kapsamda üniversitemiz genelinde olduğu gibi birimizde de bazı dersler uzaktan eğitimle, bazı dersler de hibrit eğitim yöntemi ile gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda tecrübemizi ve teknik alt yapımızı her dönem daha da artırmaktayız.

Planlama Faaliyetleri

B.2.1.1. Öğretim yöntem ve teknikleri Üniversitemiz plan ve politikaları çerçevesinde, Okul Müdürlüğümüz ve Bölüm Başkanlıklarımız nezdinde gerçekleştirilmektedir.

Uygulama Faaliyetleri

B.2.1.1. Birimizde Eğitim yöntem ve teknikleri, planlandığı gibi, Öğretim elemanlarımızca uygulanmaktadır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

B.2.1.1. Derslerin işlenişi ve işleniş şekli Bölüm Başkanlıklarımızca takip ve kontrol edilmektedir.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.2.1.1. Uzaktan eğitim-öğretim modülü - <https://obs.isparta.edu.tr/>

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Birimizde öğrencilerin performansının ölçme ve değerlendirilmesi, Üniversitemiz, “Önlisans ve Lisan Eğitim-Öğretim Yönetmeliği” çerçevesinde belirtildiği şekilde gerçekleştirilmektedir. Temel olarak birimizde bağlı sistem uygulanmakta olup öğrenciler her bir dersten bir arasınava bir de final sınavına girmektedir. Final sınavında başarısız olan öğrencilerimize bütünleme hakkı da tanınmaktadır. Ayrıca öğrencilere verilen proje ve ödevler öğretim elemanlarımızca uygun ölçüde ara sınav ve final sınavı kapsamında değerlendirilmektedir.

Planlama Faaliyetleri

B.2.2.1. Bu konuda planlama Üniversitemiz Senatosu tarafından yapılmaktadır.

Uygulama Faaliyetleri

B.2.2.1. Sınavlar yüz yüze uygulanmaktadır. Uzaktan eğitim sınavları ve not girişi işlemleri Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden (obs.isparta.edu.tr) gerçekleştirilmektedir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

B.2.2.1. Sınav ve not girişleri Bölüm Başkanlıklarınca takip ve kontrol edilmektedir.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.2.2.1.

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=31045&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Birimizde öğrenci kabulü, Yüksek Öğretim Kurumu'nun belirlediği ve ÖSYM tarafından YKS tercih kılavuzunda belirtilen kriterlere göre gerçekleştirilmektedir. Ayrıca birimimizde bulunan Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri Programında, genel kriterlere ek olarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından belirlenen ve yine tercih kılavuzunda yer alan özel kriterler de bulunmaktadır.

Önceki Öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi bağlamında, öğrencilerin eğitim süreleri boyunca aldıkları her dersin ve staj uygulamasının AKTS leri önceden belirlenmiştir. Dersler ağırlıklarına göre teorik + uygulama olarak kredilendirilmektedir. Ayrıca Üniversitemiz, "Önlisans ve Lisan Eğitim-Öğretim Yönetmeliği" kapsamında derslerin nasıl kredilendirileceğine dair ana çerçeve belirlenmiştir.

Planlama Faaliyetleri

B.2.3.1. Bu konuda planlama, Yüksek Öğretim Kurumu ve Üniversitemiz Senatosu tarafından gerçekleştirilmektedir.

Uygulama Faaliyetleri

B.2.3.1. Her yıl merkezi yerleştirme ile, belirlenen kriterlere uygun olarak öğrenci alımı yapılmaktadır. Gerek görülmesi halinde, her yarıyıl başında ders planları (AKTS de dahil) Bölüm Başkanlıklarımız tarafından güncellenmektedir.

B.2.3.2. Önceki öğrenmeler, Üniversitemiz yönerge ve yönetmelikleri çerçevesinde değerlendirilmekte ve uygun olanlar kabul edilmektedir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.2.3.1. ÖSYM YKS <https://www.osym.gov.tr/TR,21247/2021-yuksekogretim-kurumlari-sinavi-yks-yuksekogretim-programlari-ve-kontenjanlari-kilavuzu.html>

B.2.3.1. Mevzuatlar

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=31045&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2.3.2. Önceki öğrenme için referans - <https://obs.isparta.edu.tr/>

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Birimimizde mezuniyet ve diploma işlemleri Üniversitemiz, “Önlisans ve Lisan Eğitim-Öğretim Yönetmeliği” çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Öğrencilerimiz dört yarıyıl boyunca aldıkları tüm derslerden başarılı olmaları, genel not ortalamalarının en az 2,00 ve üzeri olması, zorunlu staj uygulamasını gerçekleştirmeleri durumunda mezun olmaya ve diploma almaya hak kazanmaktadırlar. Ayrıca mezuniyete hak kazanan öğrencilerimiz, normal öğrenim süresi sonunda not ortalaması 3.00-3.49 olması durumunda başarı belgesi, 3.50-4.00 arasında olması durumunda ise üstün başarı belgesi almaya hak kazanırlar.

Planlama Faaliyetleri

B.2.4.1. Bu konuda planlama, Üniversitemiz Senatosu tarafından yapılmaktadır.

Uygulama Faaliyetleri

B.2.4.1. Her yarıyıl sonunda yönetmeliğe uygun olarak Bölüm Mezuniyet Komisyonlarımız tarafından mezuniyet işlemlerimiz gerçekleştirilmektedir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

B.2.4.1. Bölüm komisyonları tarafından mezuniyet kontrolleri sağlanmaktadır.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.2.4.1. Mevzuat -

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=31045&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Birimimizde 16 sınıf, 3 bilgisayar laboratuvarı, 9 atölye, 1 konferans salonu, 1 kütüphane bulunmaktadır. Ek olarak öğrenciler merkez kampüste bulunan Süleyman Demirel Üniversitesi Kütüphanesinden faydalanabilmektedir.

Planlama Faaliyetleri

B.3.1.1. Yoktur

Uygulama Faaliyetleri

B.3.1.1. Birimde bulunan mevcut programların ihtiyaçları doğrultusunda, birime ait mevcut alanlar yenileme, revizyon yapılarak kullanılmaktadır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.3.1.1. 2021 Faaliyet Raporu -

[keciborlu-my0-2021-yili-birim-faaliyet-raporu-23022022.pdf \(isparta.edu.tr\)](http://www.isparta.edu.tr/keciborlu-my0-2021-yili-birim-faaliyet-raporu-23022022.pdf)

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Danışmanlık sistemi öğrenci portfolyosu gibi yöntemlerle takip edilmekte ve iyileştirilmektedir. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır. Obs sistemi üzerinden öğrenciler danışmanlarını kim olduğunu öğrenebilmekte, iletişim kurabilmektedir.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi kariyer ve staj imkanları konusunda erişilebilirdir (yüz yüze ve çevrimiçi) ve öğrencilerin bilgisine sunulmuştur.

Planlama Faaliyetleri

Yoktur.

Uygulama Faaliyetleri

B.3.2.1. Kariyer geliştirme uygulama ve araştırma merkezi

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

1

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.3.2.1. Kariyer merkezi - [Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi - Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi](#)

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Yüksekokulumuz başta öğrencileri olmak üzere Akademik ve idari personelin kampüs içerisindeki hayatını kolaylaştırabilmek adına tesis ve altyapılarını sürekli geliştirmektedir.

Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Kapasitesi (Kişi)					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Anfi						
Sınıf		13	3			
Bilgisayar Lab.			3			
Atölye		4	1		1	
Diğer			1			
Toplam		17	8		1	

Sosyal Alanlar

Kantin ve Kafeteryalar

Kantin sayısı: 1 adet

Kantin alanı: 86 m²

Yemekhaneler

Yemekhane alanı: 217 m²

Yemekhane kapasitesi: 100 kişi

Spor Tesisleri

Kapalı spor tesisleri alanı: 70 m²

Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasite (Kişi)					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Toplantı Salonu Sayısı	1					
Konferans Salonu Sayısı					1	
Toplam	1				1	

Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayı	Toplam Alan (m2)	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	17	250	
Diğer			
Toplam	17	250	

İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayı	Toplam Alan (m2)	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	5	139	
Diğer			
Toplam	5	139	

Öğrenci Yurtları

Yüksekokulumuz Öğrencilerin kullanımını için Kız ve erkek yurdu olmak üzere 2 blok halinde toplam 10 bin 571 metrekare alana sahip 400 kişi kapasiteli KYK öğrenci yurdu ve Sosyal Tesisi, 400 kişi kapasiteli içerisinde kafeterya, yemekhane ve konferans salonu bulunmaktadır. Ayrıca içerisinde spor salonları, yüzme havuzu bulunan özel yurtlar bulunmaktadır. İlçemizde halı sahalar, kırtasiye, market, kafeteryalar mevcuttur.

Yemekhane ve Kafeteryalar

Yüksekokulumuza ait tüm öğrenci ve personelin faydalanabilmesi amacı ile hizmet veren 217 m² alana sahip 100 kişilik yemekhane ve 1 Adet 86 m² alana sahip kantin ve kafeterya bulunmaktadır. Üniversitemiz yemek ücretleri ise ilgili yılda yemekhanesinde uyguladığı standart yemek ücreti aşağıdaki gibidir; Akademik Personel için, 12,00 TL İdari Personel için 10,00 TL, Sürekli İşçiler için 18,00 TL Öğrenciden Alınan Yemek Ücreti ise 6,00TL

Ulaşım

Yüksekokulumuzun kurulu bulunduğu bölgenin Coğrafi yapısı nedeniyle Türkiye'nin her bölgesine karayolu, havayolu ve demiryolu ile 24 saat ulaşım imkânına sahip olması bir cazibe yaratmakta ve tercih edilme oranımızı yükseltmektedir. Ana kampuse çok yakın olmamızın avantajıyla öğrencilerimiz, Üniversitemizin bütün kütüphane, bilgisayar, mediko-sosyal, spor alanları gibi bilimsel ve sosyal imkânlarını her zaman diliminde paylaşma fırsatına sahip olabilmektedirler.

Yurdun her köşesine ulaşım imkânından dolayı, ulaşım yönünden hiç bir sıkıntımız yoktur. Özellikle Afyon - Dinar - Burdur - Antalya ve Isparta yol kavşağında bulunmasıyla ulaşım çok kolaydır. İlçemizden Isparta'ya 60 dakikalık aralıklarla otobüsler karşılıklı sefer yapmaktadır. Yol güzergâhında, Uluborlu ve Senirkent otobüslerinden de faydalanılmaktadır.

Planlama Faaliyetleri

B.3.3.1. Yemekhane hizmetinden yararlananların haftalık rezervasyonu

Uygulama Faaliyetleri

B.3.3.1. Öğrencilerimizin yemek rezervasyonu yaptırabilmesi için internet üzerinden yazılım kullanılmaktadır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

B.3.3.1. Rezervasyon yapanların hizmetten yararlanıp yararlanmadığının izlenebilmesi

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.3.3.1. Ulaşım ve barınma - <https://keciborlumyo.isparta.edu.tr/tr/genel-bilgiler/barinma-ve-ulasim-2858s.html>

B.3.3.1. Yemek listesi - <https://w3.sdu.edu.tr/aylik-yemek-listesi>

B.3.3.1. Yemek rezervasyonu - [Yemek Rezervasyonuhttps://rapor.al/Sistem-Girisi](https://rapor.al/Sistem-Girisi)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Üniversitemiz engelsiz birimi, üniversitemizde yüksek öğrenim gören engelli öğrencilerimizin öğrenim hayatını zorlaştıran, engelleyen, kısıtlayan fiziki ve eğitsel sorunları tespit edip onları ortadan kaldırmak için çalışmalar yapar. Ayrıca onların öğrenim hayatını kolaylaştıran, eğitimlerinde fırsat eşitliği sağlayan araç-gereçlerin, özel materyallerin temin edilmesi, sosyal, psikolojik, mesleki, barınma v.b. ihtiyaçlarının tespiti ve bunların karşılanması yönünde çalışır (koordinasyon sağlar).

Üniversite personeline ve öğrencilerine engelli yaşam ve öğrenim konularında bilinçlendirme ve farkındalık sağlama çalışmaları düzenler.

Birim, üniversite öğrencilerinin özellikle özeldereksinim sahibi (engelli) öğrencilerin ve çalışanlarının herhangi bir engelle karşılaşmadıkları engelsiz yaşam ve öğretim kampüsü merkezi oluşturmayı hedefler. Bunun için rampalar yapılmıştır fakat görme ve işitme engelliler için herhangi bir altyapı mevcut değildir.

Planlama Faaliyetleri

B.3.4.1. Yüksekokulumuz giriş ve çıkışları engellilere yönelik rampalı olacak şekilde planlanmıştır.

Uygulama Faaliyetleri

B.3.4.2. Yüksekokulumuz giriş ve çıkışları engellilere yönelik rampalı olacak şekilde yapılmıştır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.3.4.2. Girişlerdeki rampalar.



B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Yüksekokulumuz, öğrencilerini Akademik ve mesleki açıdan olduğu kadar, sosyal ve kültürel olarak da eğitmeyi ve geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda, Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı bir birim olarak, Sosyal İşler, Kültür ve Spor Hizmetleri faaliyet gösteren çok sayıda kulüp ve topluluk faaliyette bulunmaktadır. Öğrenci kulüp ve topluluklarının oluşturulması, onaylanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini düzenlemeye yönelik bir yönerge oluşturulmuştur.

Planlama Faaliyetleri

B.3.5.1. Yüksekokulumuz Öğrencilerin Eğitim-Öğretim yılı içerisinde Bölüm ve Program bazında Teknik geziler planlanmaktadır.

B.3.5.1. Birimizin bölümleri ile ilgili öğrenci kulüpleri planlanmış ve hayata geçirilmiştir.

Uygulama Faaliyetleri

B.3.5.1. Programların eğitim-öğretim çıktılarına ulaşmak için teknik geziler gerçekleştirilmektedir.

B.3.5.2. Motor Sporları Topluluğu ve Havacılık Topluluğu kurulmuştur.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.3.5.1. Teknik gezi - [Sigortacılık Fuarı Gezimiz İptal Edilmiştir - Keçiborlu Meslek Yüksekokulu - Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi](#)

B.3.5.2. Motor Sporları Topluluğu ve Havacılık Topluluğu - [Öğrenci Toplulukları - Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı - Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi](#)

B.4. Öğretim Kadrosu

Birimimizde 5 Dr Öğretim Üyesi, 2 Öğr. Gör. Dr. Ve 18 Öğretim Görevlisi hizmet vermektedir. Doktorasına devam eden personel sayısı 6'dır.

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Birimimize atanacak ve yükseltmesi gerçekleştirilecek akademik personel ve idari personel ilgili mevzuatlar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Senatosu'nun onayı ile kabul edilmiş olup, 01.01.2021 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve Rektörlüğe bağlı bölümlerinde görev yapacak olan öğretim üyelerinin akademik kadrolara yükseltme ve atanmalarında aranacak asgari ilke ve ölçütleri belirlenmiştir. Akademik personel alımlarında birimiz bölümlerinin belirlediği Norm Kadro çalışmalarına göre eksiklikler tamamlanmakta ve gelişim planı doğrultusunda norm dışı talepte bulunulabilmektedir. Alanında uzman öğretim elemanı bulmada zorluk çekilen programlar için ise sektörün önde gelen firmalarından uzmanlar dışardan görevlendirilmektedir. Bununla birlikte idari ya da Akademik personelin görevlendirmesi 2547'ye uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Planlama Faaliyetleri

B.4.1.1. Güz ve bahar yarıyıllarındaki ders yükü ve dağılımı bölüm hocalarının toplantıları sonucunda uzmanlıklarına göre eşit şekilde planlanmakta ve yürütülmektedir.

B.4.1.2. Bölüm öğretim elemanı sayısının yetersiz olduğu durumlarda diğer bölümlerdeki ilgili alanda uzmanlığı olan personel görevlendirmesi planlanmaktadır.

B.4.1.3. Öğretim elemanı planlaması Norm kadro yönetmeliğine göre planlanmaktadır.

Uygulama Faaliyetleri

B.4.1.1. Bölüm öğretim elemanları dönem başı toplantı gerçekleştirmektedir ve sonucunda ders dağılımları yapıp bölüm başkanlığı tarafından müdürlüğe iletilmektedir.

B.4.1.2. Dışarıdan ders görevlendirmelerinde öncelik kamu kurumlarından talep şeklinde gerçekleşmektedir fakat bulunamaması durumunda özel sektörden talep edilmektedir. Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri ve Uçak Teknolojisi programlarında ders görevlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.

B.4.1.3. Norm kadro planlaması dahilinde öğretim elemanı için ilanlara çıkılmaktadır. Atama işlemleri ISUBÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesine göre yapılmaktadır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

B.4.1.4. Ders görevlendirmeleri Müdürlük tarafından her dönem başı kontrol edilmektedir.

Önlem Alma Faaliyetleri

B.4.1.5. Dersi verecek öğretim elemanı olmaması durumunda dışarıdan görevlendirme ile önlem alınmaktadır.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

B.4.1.6. ER-AH ve CELEBİ ders görevlendirmeleri

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

5

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.4.1.3. [KAYSİS \(ELEKTRONİK KAMU BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ\)](http://kaysis.gov.tr) (kaysis.gov.tr)

B.4.1.6. ER-AH ve CELEBİ ders görevlendirmeleri

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
KEÇİBORLU MESLEK YÜKSEKOKULU
SİVİL HAVACILIK KABİN HİZMETLERİ PROGRAMI A ŞUBESİ
2021 - 2022 GÜZ YARI YILI
HAFTALIK DERS SAATI VE DERS GÖREVLİLERİ

1. SINIF

1.ÖĞRETİM 1.DÖNEM

Optik Kodu	Dersin Adı	Fakülte Kodu	Haftalık Ders Saati		Toplam	Saat	Aks	Öğretim Elemanı	Mezun Olduğu Lisans Programı	Kadrosunun Bulunduğu Kurum
			Teori	Uygulama						
SHK-103	Tarihi Uçak ve Uçur Bilgisi	SHK-103	2	1	3	3	4	Öğr.Gör. Battal TUNA	Havacılık Yönelimi	Keçiborlu MYO
SHK-105	Sivil Havacılığa Giriş	SHK-105	2	1	3	3	5	Öğr.Gör. Battal TUNA	Havacılık Yönelimi	Keçiborlu MYO
SHK-107	İşletme	SHK-107	3	0	3	3	3	Öğr.Gör. Gürkan GÖLTEKİN	İşletme Bölümü	Keçiborlu MYO
SHK-109	Havacılıkta İletişim	SHK-109	3	0	3	3	3	Öğr.Gör. Barış İŞİDAK	İşletme Bölümü	Keçiborlu MYO
SHK-111	Havacılık Esasları ve Terminolojisi	SHK-111	2	0	2	2	2	Öğr.Gör. Barış İŞİDAK	İşletme Bölümü	Keçiborlu MYO
SHK-113	Uçuş Personel Görev ve Sorumlulukları	SHK-113	3	0	3	3	4	Öğr.Gör. Gürkan GÖLTEKİN	İşletme Bölümü	Keçiborlu MYO
SHK-115	İngilizce Konuşma Becerileri I	SHK-115	3	0	3	3	3	Öğr.Gör. Harun ÇİFTÇİ	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	YDYO
ATA-160	Alatlık İletkeni Ve İnk. Tar. I	ATA-160	2	0	2	2	2	Öğr.Gör. Seray DOĞUÇOK	Tarih Bölümü	Keçiborlu MYO
ING-101	İngilizce I	ING-101	2	0	2	2	2	Öğr.Gör. Yakup SÖNMEZ	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	YDYO
TUR-170	Türk Dili I	TUR-170	2	0	2	2	2	Öğr.Gör. Bedriye LAFCI	Türk Dili ve Edebiyatı	Keçiborlu MYO
TOPLAM			24	2	26	26	30			

2. SINIF

1.ÖĞRETİM 3.DÖNEM

Optik Kodu	Dersin Adı	Fakülte Kodu	Haftalık Ders Saati		Toplam	Saat	Aks	Öğretim Elemanı	Mezun Olduğu Lisans Programı	Kadrosunun Bulunduğu Kurum
			Teori	Uygulama						
SHK-223	Yolcu Hizmetleri	SHK-223	3	0	3	3	6	Öğr.Gör. Barış İŞİDAK	İşletme Bölümü	Keçiborlu MYO
SHK-229	Alternatif Yabancı Dil I	SHK-229	3	0	3	3	6	Öğr.Gör. Erdal ÖRDEK	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	YDYO
SHK-231	İngilizce Konuşma Becerileri III	SHK-231	3	0	3	3	6	Öğr.Gör. Harun ÇİFTÇİ	Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	YDYO
TOPLAM			9	0	9	9	18			
Seçmeli Dersler										
SHK-225	Havacılık İngilizcesi I	SHK-225	3	0	3	3	3	Öğr.Gör. Onurken ÖDEŞ	İşletme Bölümü	Kurum Dışı
SHK-227	Hareket, Performans ve Ramp	SHK-227	3	0	3	3	3	Öğr.Gör. Battal TUNA	Havacılık Yönelimi	Keçiborlu MYO
SHK-233	Uçuş Psikolojisi ve Fizyolojisi	SHK-233	2	0	2	2	3	Öğr.Gör. Gürkan GÖLTEKİN	İşletme Bölümü	Keçiborlu MYO
SHK-235	Havacılıkta İlk Yardım	SHK-235	2	0	2	2	3	Öğr.Gör. Barış İŞİDAK	İşletme Bölümü	Keçiborlu MYO
TOPLAM			19	0	19	19	30			

Öğr. Gör. Umur SERTKAYA
Ulaştırma Hizmetleri Bölüm Başkanı V.

Recep ACAR
Yükseköğretim Sekreteri



T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
KEÇİBORLU MESLEK YÜKSEKOKULU
2021-2022 GÜZ YARIYILI
UÇAK TEKNOLOJİSİ PROGRAMI
HAFTALIK DERS SAATI VE DERS GÖREVLİLERİ

1. ÖĞRETİM 1. DÖNEM

Dersin Adı	Fak/Böl Kodu	Haftalık Ders Saati		Toplam	AKTS	Öğretim Elemanı	Mezun Olduğu Üsana Programı	Kadrosunun Bulunduğu Kurum
		Teori	Uyg.					
Türk Dili I	TUR-170	2	0	2	2	Özl. Bedriye Lafcı	Türk Dil ve Edeb. Öğr.	Keçiborlu MYO
Atatürk Fikri ve İnkılap Tarihi I	ATA-160	2	0	2	2	Özl. Sonay Dostuçok	Tarih Bölümü	Keçiborlu MYO
İngilizce I	ING-101	2	0	2	2	Öğr. Gör. Yakup Şenmez	Yabancı Dil	Yabancı Dil An. Ö.
Temel Elektronik Bilgisi	UCT-101	2	1	3	4	Öğr. Gör. Erhan Şahin	Elek. Ve Hab. Müh.	Teknik Bil. MYO
Temel Hava Aracı Bilgisi	UCT-102	3	1	4	5	Öğr. Gör. M. Kemal TUZUN	Makine Müh.	Keçiborlu MYO
İmalat Yöntemleri	UCT-105	2	1	3	4	Öğr. Gör. M. Kemal TUZUN	Makine Müh.	Keçiborlu MYO
Teknik Resim	UCT-107	2	2	4	5	Öğr. Gör. Mahmut ÇAPKURT	Otomotiv Öğrt.	Keçiborlu MYO
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği	UCT-109	2	0	2	3	Öğr. Gör. Önder AKYUREKİ	Girman Müh.	Keçiborlu MYO
Kalkülüs Giriş	MAT-181	2	1	3	3	Öğr. Gör. Dr. Abdullah Özkale	Matematik	Keçiborlu MYO
TOPLAM		19	6	25	30			

1. ÖĞRETİM 3. DÖNEM

Dersin Adı	Fak/Böl Kodu	Haftalık Ders Saati		Toplam	AKTS	Öğretim Elemanı	Mezun Olduğu Lisans Programı	Kadrosunun Bulunduğu Kurum
		Teori	Uyg.					
Uçak Yapıları ve Sistemleri-1	UCT-201	2	2	4	4	Öğr. Gör. M. Kemal TUZUN	Makine Müh.	Keçiborlu MYO
Uçak Motorları-1	UCT-203	2	1	3	3	Öğr. Gör. Nihat Cevril	Otomotiv Öğrt.	Keçiborlu MYO
Bilgisayar Destekli Çizim	UCT-205	2	1	3	3	Öğr. Gör. M. Kemal TUZUN	Makine Müh.	Keçiborlu MYO
Hava Aracı Bakım ve Onarımı-1	UCT-207	1	4	5	5	Öğr. Gör. Mahmut ÇAPKURT	Otomotiv Öğrt.	Keçiborlu MYO
Matematik Müdümleri-1	UCT-213	3	0	3	3	Öğr. Gör. Mahmut ÇAPKURT	Otomotiv Öğrt.	Keçiborlu MYO
TOPLAM		10	8	18	18			
Sayımlı Dersler								
Meslek İngilizce	UCT-209	2	0	2	3	Öğr. Gör. Mahmut ÇAPKURT	Otomotiv Öğrt.	Keçiborlu MYO
Haberleşme ve Seyirler Sinc.	UCT-215	2	1	3	3	Öğr. Gör. Sema BAŞKAN	İnşaat Müh.	Diyadin (ER-11)
Havacılık Kuralları	UCT-217	2	0	2	3	Öğr. Gör. Gürkan GÜLTEKİN	İçişleri	Keçiborlu MYO
Havacılık Yapıları ve Sistemleri	UCT-219	2	0	2	3	Öğr. Gör. Sema BAŞKAN	İnşaat Müh.	Diyadin (ER-11)
TOPLAM		18	9	27	30			

Öğr. Gör. Mustafa Kemal TUZUN
Meslek Araştırma ve Ulaştırma Teknolojileri Bim. Bşk.

Recep ACAR
Yükseköklü Sekreteri

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Yüksekokulumuzda öğretim elemanlarımızın bilgi, görgü, yetenek ve yeterliliklerini artırmak için, Sempozyum, Fuar ve bilimsel etkinliklere görevlendirmeleri yapılmaktadır.

Öğretim elemanlarımız sektör yetkilileriyle görüşerek teknik geziler düzenleyerek, hem kendileri hem de öğrencilerin sanayi üretim görgülerini geliştirerek, yeni teknik ve teknolojik bilgilerini güncellemektedirler.

Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri (kurs, çalıştay, ders, seminer vb.) ve bunu üstlenecek/ gerçekleştirecek öğretme-öğrenme merkezi yapılanması vardır. Öğretim elemanlarının pedagojik ve teknolojik yeterlilikleri artırılmaktadır. Birimin öğretim yetkinliği geliştirme performansı değerlendirilmektedir.

Planlama Faaliyetleri

B.4.2.1. Birimimizde akademik personelin öğretim yetkinliklerini ve gelişimini arttırmak için herhangi bir planlama yapılmamıştır. Öğretim elemanları kendi inisiyatifleri ile kurs, çalıştay, seminer vb. faaliyetlere katılmaktadır.

Uygulama Faaliyetleri

B.4.2.2. Öğretim elemanlarının inisiyatifi ile birimimizde hem öğrenci hem de personelin gelişimine katkı sağlayacak toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

1

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

B.4.2.2. bilgisayar_etkinlik-24022020.jpg (2690×3158) (isparta.edu.tr) ve

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Birimimizde eğitim faaliyetlerine yönelik herhangi bir teşvik ve ödüllendirme mekanizması mevcut değildir.

Planlama Faaliyetleri

Yoktur.

Uygulama Faaliyetleri

Yoktur.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

1

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

Yoktur.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Planlama Faaliyetleri

Uygulama Faaliyetleri

Kontrol Etme Faaliyetleri

Önlem Alma Faaliyetleri

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Planlama Faaliyetleri

Uygulama Faaliyetleri

Kontrol Etme Faaliyetleri

Önlem Alma Faaliyetleri

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Planlama Faaliyetleri

Uygulama Faaliyetleri

Kontrol Etme Faaliyetleri

Önlem Alma Faaliyetleri

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Birimimizde doktora derecesini almış 7 (%26,9) öğretim elemanı bulunmaktadır.

Doktora alanlarının dağılımı ise; 3 adet Fen Bilimleri, 4 adet de Sosyal ve Beşerî Bilimler olmak üzere 7'dir. Birimimizde akademik personelin araştırma etkinliklerini geliştirmeye yönelik herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

Planlama Faaliyetleri

Yoktur.

Uygulama Faaliyetleri

Yoktur.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

1

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

Yoktur.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Planlama Faaliyetleri

Uygulama Faaliyetleri

Kontrol Etme Faaliyetleri

Önlem Alma Faaliyetleri

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Planlama Faaliyetleri

Uygulama Faaliyetleri

Kontrol Etme Faaliyetleri

Önlem Alma Faaliyetleri

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Birimimizdeki öğretim elemanlarının performans değerlendirmeleri yıl bazında akademik teşvik başvurusu temelinde değerlendirilmektedir.

Planlama Faaliyetleri

C.3.2.1. Akademik teşvik yönetmeliğinin takvimi doğrultusunda planlama yapılmaktadır

Uygulama Faaliyetleri

C.3.2.1. Akademik teşvik yönetmeliğinin takvimi doğrultusunda başvurular alınmaktadır.

Kontrol Etme Faaliyetleri

C.3.2.1. Akademik teşvik yönetmeliğinin takvimi doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

3

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

C.3.2.1. Sonuç ilanı, <https://isparta.edu.tr/duyuru/9067/akademik-tesvik-nihai-sonuclari-yayinlandi>

C.3.2.1. Bilgi notu, <https://isparta.edu.tr/duyuru/9060/akademik-tesvik-odenegi-hakkinda>

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birimimizde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi hususunda herhangi bir planlama mevcut olmayıp bu faaliyetler için de ayrılmış bir kaynağımız bulunmamaktadır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ile ilgili belirlenen bir süreç sistemi bulunmamaktadır.

Planlama Faaliyetleri

Yoktur.

Uygulama Faaliyetleri

Yoktur.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

1

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

Yoktur.

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) için belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış bir faaliyet bulunmamaktadır.

Planlama Faaliyetleri

Yoktur.

Uygulama Faaliyetleri

Yoktur.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

1

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

Yoktur.

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

Birimin, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetler bulunmamaktadır.

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Birimin, toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Planlama Faaliyetleri

Yoktur.

Uygulama Faaliyetleri

Yoktur.

Kontrol Etme Faaliyetleri

Yoktur.

Önlem Alma Faaliyetleri

Yoktur.

Örnek Gösterilebilir Uygulamalar

Yoktur.

Olgunluk Düzeyi (Ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarı (Ek-2) kullanılmalıdır.)

1

Kanıtlar (Örnek kanıtlara ölçütle ilgili Dereceli Derecelendirme Anahtarından (Ek-2) ulaşılabilir.)

Yoktur.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Keçiborlu MYO kalite politikası, eğitim-öğretim faaliyetlerinin en iyi koşullarda yapılabilmesi için gerekli olan akademik, fiziki ve teknolojik altyapıyı oluşturmaya çalışmaktadır. Bu sayede mezunların alanlarında uzman kişiler olarak iş hayatına atılmaları amaçlanmaktadır. Eğitim-öğretim haricinde sosyal ve kültürel faaliyetlerle çevresini tanıyan ve uyum içinde yaşama becerisi geliştiren, toplumsal katkıyı ön plana çıkaran, ortak çalışma kültürünü geliştiren bireyler yetiştirerek ülkemizin gelişimine katkı sağlamak tamamlayıcı unsurlardır. Bunları sağlamak ve sürekliliğini teminat altına alabilmek için Kalite Komisyonu kurulmuş olup, komisyon, Planla-Uygula-Kontrol et-Önlem al (PUKÖ) döngüsünü birimimizin her faaliyetinde ön plana koyan bir yönetim-yönetişim anlayışı için adımlar atacaktır. 2022 yılı itibarı ile ilk kez hazırlanan bu raporun ile iyileştirmeye açık yönlerimiz ortaya konulmuş olacak ve geliştirme için planlamalar yapılabilecektir.

Gelişimlerin daha kısa zamanda gerçekleştirilebilmesi için “Kalite Komisyonu” rapordaki ana başlıklar altında alt komisyonlara ayrılarak veri toplama ve gösterge izleme işlemleri sağlanabilecektir.

Birimimize ait dış değerlendirme sürecinden geçmiş ve kuruma sunulmuş bir Kurumsal Geri Bildirim/Kurumsal Akreditasyon/İzleme Raporu mevcut değildir. Dolayısı ile gelişmeye açık yönler için önlem alma, iyileştirme ve ilerleme kaydedilemeyen noktalar ortaya konulamamıştır.

Liderlik

Güçlü yönler:

- Akademik liderliğin kurumda kalite kültürünü oluşturmada öncül bir görevi olduğunun farkında olan birimimiz yönetimi, kurumsal aidiyet, bağlılık ve motivasyonu artırıcı bir yaklaşım sergilemektedir. Birimdeki bölüm başkanları ve idari yöneticiler ile periyodik toplantılar gerçekleştirerek durum değerlendirmesi ve gelişim planlamaları yapılmakta ve imkanlar dahilinde hayat geçirilmektedir.
- Etkin iletişim becerisi ile dış paydaşlar ile sıkı bağların oluşması ve kurum içinde bu kültürün yerleşmesine katkı sağlanmaktadır.

İyileştirmeye açık yönler:

- Akademik yöneticilerin liderlik ettiği akademisyenler tarafından değerlendirilmesini sağlayan bir sistem olmayışı.
- Akademik liderlik eğitimine yönelik olarak bir program

Yönetim ve Kalite

Güçlü yönler:

- Geçmiş dönemlerde de gerek kamu gerekse de özel sektörde yönetim tecrübesine sahip olan yetkin akademik ve idari personelin mevcudiyeti.
- Görev tanımları içinde görev yetki ve sorumluluklarının bilincinde hareket eden personel varlığı.

İyileştirmeye açık yönler:

- Planla-Uygula-Kontrol et-Önem al (PUKÖ) döngüsünü özümseyen bir süreç yönetiminin tam anlamı ile içselleşmemesi.
- İletişimin kalitesini arttırıcı unsurların ortaya konulup birimdeki tüm paydaşlar tarafından içselleştirilmesi.

Eğitim ve Öğretim

Güçlü yönler:

- Havacılık alanında branşlaşmış bir MYO olarak eğitim-öğretim yapılmaktadır.
- Bazı bölümlerde Norm Kadro'nun neredeyse tamamının Dr. Mezunu ya da Dr'sını yapıyor olması.
- Uzmanlık alanlarında akademik yayınlar yapan personelin yıllar içinde daha fazla çalışmalar ortaya koyması.
- Yurt dışı deneyimi (lisansüstü eğitim, post-doc, Erasmus vb.) olan akademik personel varlığı.
- Yüz yüze eğitimin yanında uzaktan eğitimin de verilebildiği teknolojik altyapının olması.

İyileştirmeye açık yönler:

- Birimimizde hizmet veren öğretim elemanlarının lisansüstü eğitimlerini tamamlamaları teşvik edilerek akademik yükseltme sağlanabilir. Zira akademik personelin çoğunluğu lisans ve yüksek lisans mezunudur.
- Dersler verilirken elektronik tabanlı üç boyutlu sistemler kullanılarak fiziksel atölye ve teçhizat donanımı en az seviyeye indirilebilir.
- Eğitim binalarının iklimlendirilmesi çağdaş teknolojiler ile yenilenerek kış ve yaz aylarında konforlu bir eğitim ortamı oluşturulabilir.
- Eğitim materyallerinin temini (kaynak vb. oluşturulması).
- Havacılık alanında ihtiyaç duyulan fiziksel ve teknolojik altyapı maliyetinin çok yüksek olması
- Göreve yeni başlayacak olan akademik personel için oryantasyon programının olmayışı; eğitim-öğretim konusunda Üniversitenin değerleri, uygulamaları ve beklentileri hakkında bilgilendirme içeren bir kılavuzun eksikliği. Kılavuz ile eğitim sistemini tanımasını, temel kurallara ve ihtiyaç duyabileceği diğer bilgilere ilk elden ulaşmasını ve akademik ortama daha çabuk adapte olmasını sağlayabilecektir.

Araştırma ve Geliştirme

Güçlü yönler:

- Birimimizdeki akademik personelin atama ve yükseltme amacıyla Dr. yapımları. Dr yapanların personel içindeki payının gittikçe artması ve bu sayede bireysel çabalar ile araştırma çalışmalarının gittikçe artan bir oranda yapılması.

İyileştirmeye açık yönler:

- Birimimizde AR-GE ile ilgili herhangi bir faaliyet yürütülmemektedir. Herhangi bir kaynak ve altyapı mevcut değildir. Bunun için gerek kamu gerekse de özel sektörden dış paydaşlar ile projeler gerçekleştirilip AR-GE altyapısı ve kültürü oluşturulabilir.
- Bölümlerde norm eksiği olan personelin alınması ile öğretim elemanları üzerindeki ders yükü hafifletilmiş ve bu sayede araştırmaya ayrılacak arttırılmış olabilecektir. Bu da birimimizin yerel ve küresel ölçekte tanınırlığını ve gelişimini sağlayabilecektir.

Toplumsal Katkı

Güçlü yönler:

- Birimimiz dış paydaşlarla sürekli iletişim halinde olup toplumsal katkının sağlanabileceği tüm toplantılara sosyal ve teknik branşlardaki uzman akademik personeli ile katılmaktadır.

İyileştirmeye açık yönler:

- Toplumsal katkının artırılması için sosyal sorumluluk projelerine ağırlık verilebilir. Böylece okul ve okul dışı paydaşların ortak bir amaca yönelik daha yakın çalışması sağlanabilir. Birimimiz tarafından planlanan bu tür bir faaliyet yakın zamanda gerçekleştirilmemiştir fakat bunun için paydaşlar ile ortak çalışmalar gerçekleştirilebilir.